



CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ
Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu
Str. Progresului, nr.18, Cod: 210218
Tel. 0253/210432, Fax 0253/210432
E-mail: office@spitalgorj.ro
Cod Fiscal 4448067

Nr. 34438 din 16.09. 2026

ANUNȚ

Privind declanșarea procedurii de transfer la cerere pentru ocuparea unui post vacant de șofer II, în temeiul prevederilor art.53, alin (1), lit. b din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu cu sediul în Târgu Jiu, str. Progresului, nr.18, organizează recrutare de **personal medical** - prin **transfer la cerere în cadrul Serviciului Aprovizionare, Transport, Achiziții Publice, Contractare**, în baza Hotărârii Comitetului Director nr.354/03.09.2026, în conformitate cu prevederile art. 32 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Criteriilor de selecție proprii de transfer aprobate prin Hotărârea Comitetului Director nr.199/2017, a următoarelor posturi vacante, pe perioada nedeterminată, normă întreagă:

- 1 post vacant de șofer II, la Serviciul Aprovizionare, Transport, Achiziții Pubice, Contractare

Condiții generale:

În vederea ocupării unui post vacant prin transfer, la cerere, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestați pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului;
- g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa postul, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h);
- j) nu a fost sancționat disciplinar, conform Codului Muncii, în ultimul an, la unitățile la care a activat;

k) este salariat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în sistemul bugetar, pe un post similar sau echivalent;

l) îndeplinește orice alte cerințe specifice postului care urmează fi ocupat prin transfer.

Cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

a) candidatul să fie angajat într-o instituție publică într-o funcție similară sau echivalentă;

b) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu – **adeverința care atestă starea de sănătate**;

c) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului:

- să posede permis de conducere pentru șofer profesionist sau diplomă de absolvire a învățământului mediu ori profesional de specialitate.

d) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea – **certificat de cazier judiciar**

e) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii – **certificat de integritate comportamentală**;

Documente necesare:

Persoanele interesate sunt invitate să depună la Serviciul RUONSRPS, în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, un dosar care să cuprindă:

- a) cererea de transfer în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer, adresată conducătorului unității;
- b) curriculum vitae, model comun european;
- c) copia actului de identitate valabilă;
- d) copie a documentului care atestă studiile/calificarea profesională, respectiv, după caz, diploma/certificatul de absolvire;
- e) copie a permisului de conducere pentru șofer profesionist, pentru ocuparea postului de șofer II;
- f) cazierul judiciar;
- g) certificat de integritate comportamentală;
- h) certificat medical din care să rezulte că este apt din punct de vedere fizic și neuropsihic pentru postul de medic specialist;
- i) adeverință eliberată de instituția publică în care candidatul este încadrat, din care să rezulte funcția ocupată și faptul că aceasta este similară sau echivalentă cu funcția pentru care se solicită transferul;
- j) acordul unității privind transferul salariatului la cerere;
- k) un dosar cu șină.

Dosarul va cuprinde, de asemenea, acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului atașat.

Copiile actelor de mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, pentru certificare sau în copie legalizată.

Dosarul va cuprinde de asemenea acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

În maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de înscriere, vor fi analizate cererile de transfer și documentele depuse de candidați pentru ocuparea locurilor vacante.

Mentionăm că în cazul în care există mai multe cereri de transfer va fi organizat un interviu în data de **06.10.2026** la sediul administrativ al Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu, din strada Progresului, nr.18.

Bibliografia și tematica pentru organizarea interviului vor fi afișate ulterior, pe site-ul unității, în cazul existenței mai multor cereri de transfer.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunostințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;

- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- inițiativă și creativitate.

Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare stabilite și punctajelor maxime stabilite pentru aceste criterii prin planul de interviu.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, stare materială, origine socială sau care pot constitui forme de discriminare, în condițiile legii.

Dosarele se depun la Serviciul RUONSRPS în perioada **18.09.2026 – 01.10.2026**.

Prezentul anunț este publicat în vederea ocupării posturilor disponibile, prin **transfer la cerere**, în condițiile legii.

Manager,
ec. Vienesu Dumitru



Șef serviciu RUONSRPS,
ec. Ciocoiu Eugenia Marinela