

 <p>ANMCS unitate aflată în SUPRAVEGHEREA Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate</p>		<p>CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu Str. Progresului, nr.18, Cod: 210218 Tel. 0253/210432, Fax 0253/210432 E-mail: office@spitalgorj.ro Cod Fiscal 4448067</p>
--	--	---

Nr. 15132 din 27.04 2026

ANUNȚ

privind recrutarea de personal auxiliar sanitar – infirmieri -prin transfer, la cerere

Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu cu sediul în Târgu Jiu, str. Progresului, nr.18, organizează recrutare de **personal auxiliar sanitar – infirmieri - prin transfer la cerere**, în baza Hotărârii Copmitetului Director nr.77/16.04.2026, în conformitate cu prevederile art. 32 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a Criteriilor de selecție proprii de transfer aprobate prin Hotărârea Comitetului Director nr.199/2017, a următoarelor posturi vacante, pe perioada nedeterminată, normă întreagă:

- 1 post de infirmier debutant la secția Neonatologie;
- 1 post de infirmier la secția Neonatologie;
- 2 posturi de infirmier la secția Boli Infecțioase;
- 1 post infirmier la secția obstetrică-ginecologie;

Condiții generale:

În vederea ocupării unui post vacant prin transfer, la cerere, candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
 - b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
 - d) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestați pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - f) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului;
 - g) nu a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - h) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa postul, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - i) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h);
 - j) nu a fost sancționat disciplinar, conform Codului Muncii, în ultimul an, la unitățile la care a activat;
 - k) este salariat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată în sistemul bugetar, pe un post similar sau echivalent;
- 1) îndeplinește orice alte cerințe specifice postului care urmează fi ocupat prin transfer.

Condiții specifice:

a) pentru postul de infirmier debutant:

-nivel studii: școală generală,

b) pentru postul de infirmier:

- nivel studii: școală generală, minim 6 luni vechime în activitate;
-diploma de absolvire a unui curs de infirmiere acreditat;

Pentru ocuparea postului prin transfer, candidații va depune la Serviciul RUONSRPS, în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, un dosar care va cuprinde următoarele documente:

-cerere de transfer adresată managerului spitalului, în care se menționează postul pe care dorește să îl ocupe prin transfer la cerere, conform modelului atașat;
-acordul de principiu, al unității de la care urmează să se transfere;
-copie după actul de identitate valabil;
-copia certificatului de naștere, căsătorie după caz;
-copii ale actelor de studii și ale certificatului de calificare, după caz, care atestă îndeplinirea condițiilor specifice posturilor scoase la concurs;

-copie de pe carnetul de muncă sau, adeverințe care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor (extras din REVISAL);

-cazier judiciar în original sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să îl facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. În cazul în care candidatul depune o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, acesta are obligația de a completa dosarul de concurs cu cazierul judiciar, cel mai tarziu până la data interviului;

-certificat de integritate comportamentală;

-adeverință medicală de la medicul de familie, în original, care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, valabilă pe perioada desfășurării procedurii;

-adeverință eliberată de instituția bugetară de la care se transferă, din care sa reiasă calitatea de angajat, gradul profesional deținut și faptul că nu figurează cu sancțiuni disciplinare care nu au fost rulate, în condițiile legii;

-curriculum vitae;

-un dosar cu șină.

Dosarul va cuprinde de asemenea acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Toate documentele, în copie, vor fi însoțite de originale, în vederea verificării conformității acestora.

În maxim o zi lucrătoare de la expirarea termenului de înscriere, vor fi analizate cererile de transfer și documentele depuse de candidați pentru ocuparea locurilor vacante.

Mentionăm că în cazul în care există mai multe cereri de transfer va fi organizat un interviu în data de 18.05.2026 la sediul administrativ al Spitalului Județean de Urgență Târgu Jiu, din strada Progresului, nr.18.

Bibliografia și tematica pentru organizarea interviului vor fi afișate ulterior, pe site-ul unității, în cazul existenței mai multor cereri de transfer.

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

- abilități și cunoștințe impuse de funcție;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- inițiativă și creativitate.

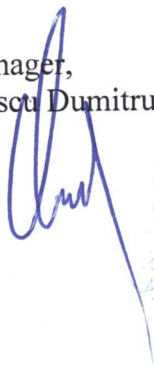
Interviul se notează pe baza criteriilor de evaluare stabilite și punctajelor maxime stabilite pentru aceste criterii prin planul de interviu.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, stare materială, origine socială sau care pot constitui forme de discriminare, în condițiile legii.

Dosarele se depun la Serviciul RUONSRPS în perioada **28.04.2026 – 12.05.2026**.

Prezentul anunț este publicat în vederea ocupării posturilor disponibile, prin **transfer la cerere**, în condițiile legii.

Manager,
ec. Vienesca Dumitru



Șef serviciu RUONSRPS,
ec. Ciocoiu Eugenia Marinela

